



Besluitenlijst Dagelijks Bestuur

Vergadering	Algemeen Bestuur
Onderwerp	Besluiten DB 11 januari 2016
Agendapunt	5
Datum	8 februari 2016

Besluiten genomen in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van 11 januari 2016 die niet behandeld worden in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 8 februari 2016:

1. Kadernota 2017

Jaarlijks wordt door de VRR een begroting opgesteld die, na vaststelling door het bestuur, uiterlijk 1 augustus van het voorafgaande jaar wordt ingeleverd bij de provincie Zuid-Holland. In 2016 vindt de behandeling van de begroting 2017 door het Dagelijks Bestuur plaats op 11 april 2016. Hierna wordt de begroting voor de gevoelen-procedure gezonden naar alle deelnemende gemeenten. Zij hebben vervolgens tot 9 juni de tijd om op de begroting 2017 te reageren. In de Kadernota zijn de algemene financiële en beleidskaders van de begroting 2017 toegelicht. Op 11 januari 2016 is het Dagelijks Bestuur akkoord gegaan met de kadernota 2017. Vervolgens is de kadernota aan de deelnemende gemeenten verzonden.

2. Bestuurlijke consultatie projectplan Informatieveiligheid

Op 12 juni 2015 heeft het Veiligheidsberaad het 'Programmaplan Informatievoorziening veiligheidsregio's 2015-2020' vastgesteld. Het programma zorgt voor een sterke uniforme en waar mogelijk gezamenlijke informatievoorziening in 2010. Het programmaplan kent zes speerpunten; een landelijke ICT omgeving, kernregistraties, applicatieve functies, informatie-gestuurd werken, Geo en Informatieveiligheid. De laatste twee speerpunten zijn inmiddels uitgewerkt en ter consultatie voorgelegd aan de besturen van de veiligheidsregio's. Op 11 januari 2016 heeft het Dagelijks Bestuur ingestemd met de concept zienswijze.

3. Bestuurlijke consultatie programmaplan Geo

In hetzelfde kader als het vorige punt op deze besluitenlijst (consultatie projectplan Informatieveiligheid), heeft de VRR het 'programmaplan Geo' ontvangen. Op 11 januari 2016 heeft het Dagelijks Bestuur ingestemd met de concept zienswijze.

4. Tarieventabel 2016

Op 6 december 2010 is de Verordening op de heffing en de invordering van rechten Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond ("Verordening Rechten VRR") vastgesteld tezamen met de hierbij behorende tarieven. Om de tarieven gelijke tred te laten houden met de prijsontwikkelingen worden deze jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling van het Bruto Binnenlands Product (BBP). Als percentage voor deze prijsstijging is het inflatiepercentage over 2014 volgens het CBS gebruikt, t.w. 1,0%. De tarieven 2015 zijn met dit percentage opgehoogd en vormen de tarieven zoals opgenomen in de tarieventabel 2016. Op 11 januari 2016 heeft het Dagelijks Bestuur de tarieventabel voor het jaar 2016 vastgesteld.

5. Afwijken Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

Op 1 januari 2016 is het Bezoldigingsbesluit 1993 van de gemeente Rotterdam volledig vervangen door een nieuw hoofdstuk 3: "Salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen". Dit is in lijn met de invoering van een nieuw hoofdstuk in de arbeidsvoorwaardenregelingen van alle Nederlandse gemeenten (CAR-UWO). Het nieuwe beloningshoofdstuk vervangt de huidige lokale regelgeving.

Artikel 35, eerste lid van de gemeenschappelijke regeling VRR bepaalt dat op het personeel in dienst van het openbaar lichaam de rechtspositieregelingen die zijn of zullen worden vastgesteld voor het personeel in dienst van de gemeente Rotterdam van overeenkomstige toepassing zijn, tenzij het dagelijks danwel algemeen bestuur van het openbaar lichaam anders besluit. Onverkorte toepassing van de Rotterdamse regelgeving is niet mogelijk omdat Rotterdam in een aantal zaken niet heeft voorzien. Het gaat hierbij met name om FLO-overgangsrecht en de vergoeding waarvoor de leden van het Team Collegiale Opvang (TCO) voor in aanmerking komen. Op 11 januari 2016 heeft het Dagelijks Bestuur het Besluit tot afwijken van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 vastgesteld.

6. Aanstellings- en bevorderingsbesluit vrijwillig repressief personeel brandweer

Net als voor alle andere medewerkers van de VRR, geldt ook voor vrijwillig repressief personeel dat de wijze van functioneren bepalend is voor beloning en/of bevordering. Om het aanstellen en bevorderen van manschappen op een eenduidige wijze te laten plaatsvinden, is het 'Aanstellings- en bevorderingsbesluit vrijwillig repressief personeel brandweer', opgesteld. Op 11 januari 2016 heeft het Dagelijks Bestuur het 'Aanstellings- en bevorderingsbesluit vrijwillig repressief personeel brandweer VRR 2015' vastgesteld.

7. Aanstellings- en bevorderingsbesluit repressief beroepspersoneel brandweer

Zie punt 6 van deze besluitenlijst. Op 11 januari heeft het Dagelijks Bestuur het 'Aanstellings- en bevorderingsbesluit repressief beroepspersoneel brandweer' vastgesteld.